



"Bilim ve Tekniğı Yapı Üretiminde Sanata Dönüştürür."

SİPİL Bülten

Yıl : 3 Sayı : 9 AĞUSTOS 2010

Yerel Süreli Yayın

SİPİL A.Ş. YÜKLENİCİLİĞİNDE TAMAMLANAN



TRAKTÖR FABRİKASI ÜRETİME HAZIRLANIYOR



SİPİL PLASTİK ESKİŞEHİR FABRİKASI HİZMETE GİRDİ



- PANCAR ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş. DOĞAL GAZ ENERJİ SANTRALİ İNŞAATI BAŞLADI
- İAOSB SANAYİCİ AKTİVİTE MERKEZİ İNŞAATI SÜRÜYOR

Demir ve Çeliği *Güvenli, Kaliteli, Estetik ve Ekonomik* Çelik Yapılara Dönüştürür



ULUSLARARASI STANDARTLARDA

- ✓ Enerji üretim tesisleri (Doğal Gaz, Hidroelektrik, Rüzgar ve Güneş Enerjisi Çevrim Santralleri)
- ✓ Endüstriyel tesisler , lojistik depoları
- ✓ Alışveriş merkezleri, çok amaçlı salonlar , kültür ve sanat yapıları, spor kompleksleri
- ✓ Konut, hizmet ve ticaret yapıları, dikey ve yatay taşıma sistemleri
- ✓ Mühendislik ve Projelendirme hizmetleri
- ✓ Sera , tarımsal üretim tesisleri ve depoları
- ✓ Yağ,yem,çimento,demir-çelik, rafineri ve petro kimya tesisleri

ÇELİK KONSTRÜKSİYON İMALAT VE MONTAJI

“iyi yapılar için...”

GSI SLV

DIN 18800-7:2008

SİPİL

0 232 444 7745
0 236 444 7745
www.sipil.com.tr



TS EN ISO 3834-2
ISO 9001:2008
OHSAS 18001:2007

Yerel Süreli Yayındır
(Ücretsizdir)
Ağustos 2010

Yıl:3 / Sayı: 9

Yönetim Yeri
M.O.S.B. 4.Kısım 405. Cd. No:1 MANİSA
Tel: 0 236 444 77 45
Fax: 0 236 213 05 34

İzmir Ofis
Tepekule Kongre Sergi ve İş Merkezi
Anadolu Cad. No:40/606 Bayraklı/İZMİR

444 7745 - 444 SİPİL

Fax: 0 232 462 13 02

SİPİL A.Ş. Adına Sahibi
Hakkı BAYRAKTAR

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Kazım UMDULAR

Yayın Kurulu
Nuran BAYRAKTAR
Ahmet OKYAY
Nilgün PALABIYIK
Abdullah AYDEMİR
Erdem ERDOĞAN
Fatih CANDAN
Serkan ÖZÜM
Şerife YÜCEDAĞ
Hatice Ezgi BAYRAKTAR
Hasan Okyar BAYRAKTAR

Yayın Sekreteryası
İlknur YILDIRIM
Esin SEVENER

İstanbul Temsilcileri
Hatice Ezgi BAYRAKTAR
Hasan Okyar BAYRAKTAR

Kapak-Tasarım
Erhan SERİN

Teknik Hazırlık
Altındağ Grafik Matbaacılık Ltd.

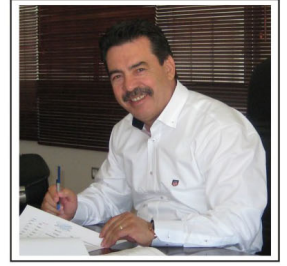
Baskı
Altındağ Grafik Matbaacılık Ltd.
2839 Sk. No:28 1.San. Sit. Mersinli/İZMİR

Yayın Tarihi
15 Ağustos 2010

Baskı Adedi
3.000

SİPİL A.Ş. yayın organı olan **SİPİL BÜLTEN**, Manisa ve İzmir başta olmak üzere Ege Bölgesindeki kamu kurum ve kuruluşlarına, kamu kurumu niteliğindeki meslek odalarına, sektör demeklerine, özel sektör kuruluşlarına ücretsiz gönderilir. SİPİL BÜLTEN'e www.sipil.com.tr adresinden ulaşabilirsiniz.

İnsanlığın varlığını sürdürebilmesi için yeni bir zihniyete ihtiyaç var



Temmuz 2009 ayında yayınladığımız SİPİL BÜLTEN'in altıncı sayısında "Türkiye bir rüzgâr ve güneş ülkesidir" "TBMM'ye sunulan Yenilenebilir Enerji Hakkında Kanun Teklifinin yasallaşmasını istiyoruz" diyerek başlık atmıştık. 5 Haziran 2009 tarihinde 2/340 Esas numarasıyla TBMM'ne sunulan Teklif ne yazık ki iktidar ve muhalefetin uzlaşmasına rağmen bir yıldır gündeme alınmayı bekliyor.

Ogünden bugüne vurguladığımız gibi bu teklif öncelikle ülkemizin yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması ve enerjide dışa bağımlılığımızın azaltılması açısından son derece önemlidir.

Ayrıca ülkemizin en yakıcı sorunu olan işsizliğin azaltılması hedefinde yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik elde edilmesinde kullanılan makine, cihaz ve ekipmanların üretimi için teşvik mekanizması oluşturarak istihdam desteği sağlaması açısından da son derece önemlidir.

Bu öneme rağmen Bültenimizin baskıya girdiği günlerde TBMM çalışma dönemi sona ermiş ve Teklif yine gündeme alınmamıştır.

Dileriz 23. Dönemde görev yapan milletvekilleri bu önemin farkına vararak teklifi Ekim ayında yasalastırır.

Çünkü **Albert Einstein'in "İnsanlığın varlığını sürdürebilmesi için yepyeni bir zihniyete ihtiyacı vardır, sorunlarınızı onları yarattığınız zihniyetle çözemezsiniz"** özdeyişinde ifade ettiği gibi teklifin yasallaşması enerji alanında yeni bir zihniyet oluşmasına katkıda bulunacaktır.

SİPİL A.Ş. bu dönemde ülke ve toplum yararları doğrultusunda üretim ekonomisinin geliştirilmesi hedefiyle yukarıda özetle belirttiğimiz yasal düzenleme çalışmalarına görüş ve öneriler ile destek vermeyi sürdürmüştür.

Yine bu dönemde sizlere geçen sayımızda duyurduğumuz Eskişehir Plastik Fabrikamızın açılışı 6 Nisan 2010 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Eskişehir Plastik Fabrikamızda 48 çalışmamız istihdam edilmiş ve SİPİL A.Ş. ailesi daha da genişlemiştir. Açılışa ilişkin ayrıntıları Bültenimizin iç sayfalarında bulabilirsiniz.

Plastik Grubumuz 2010 yılı başında öngördüğü hedeflerini ilk altı ayda yüzde yüz oranında gerçekleştirmiştir.

İnşaat ve çelik gruplarımız ise bu süreçte iş geliştirme faaliyetlerini sürdürmüştür.

Bu dönemde Tafe Traktör Fabrikasının MOSB'de yapımı tamamlanmıştır.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Sanayici Aktivite Merkezi sözleşmesi imzalanmış ve çalışmalarına başlanmıştır.

Yine Pancar Enerji Üretim A.Ş. ile Doğal Gaz Enerji Santrali inşaat ve çelik işleri sözleşmeleri imzalanmış, şantiye mobilizasyonu gerçekleştirilmiş ve inşaat çalışmalarına başlanmıştır.

SİPİL Çelik Grubumuz ISO 3834-2 belgelendirmesinin ardından 1 Haziran 2010 tarihinde GSI-SLV DIN 18800-7E belgesini de almaya hak kazanmıştır.

Ayrıca SİPİL A.Ş. olarak inşaat, çelik ve plastik grupları bütününde iş sağlığı ve iş güvenliği alanında gerçekleştirdiğimiz titiz çalışmaları 9 Temmuz 2010 tarihinde gerçekleştirilen denetim sonucunda OHSAS ISO 18001 İş Sağlığı İş Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasını alarak uluslararası kabul gören üst aşamaya taşınmış bulunmaktadır.

SİPİL A.Ş. 2010 yılının ilk altı ayında olduğu gibi üretim ekonomisine katkıda bulunma yolunda kararlı ve emin adımlarla yürüyüşünü sürdürecektir.

Saygılarımızla,
SİPİL A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı
Hakkı BAYRAKTAR

TAFE TRAKTÖR FABRİKASI TAMAMLANDI



TAFE Traktör Fabrikası Manisa Organize Sanayi Bölgesi 4. Kısım'da yer alıyor.

TAFE International Traktör ve Tarım Ekipmanları tarafından Manisa Organize Sanayi Bölgesi 4. Kısımda 36.600 m² arazi üzerinde 6.600 m² kapalı alana sahip idari ve üretim bölümlerinden oluşan fabrika inşaatı 6 ay gibi kısa bir sürede iş programının önünde Temmuz ayı sonunda tamamlanmıştır. Yapımına 8 Şubat 2010 tarihinde başlanan inşaat, SİPİLA.Ş. Şantiye Şefi Cenk Ergiler, Şantiye Şefi Yardımcısı Ömür Mercan ve Proje Uygulama Sorumlusu Özcan İlgen yönetiminde gerçekleştirilmiştir.

Yaklaşık 5.000 m³ nebati toprağın sıyırılıp sahadan uzaklaştırılmasına paralel olarak; temel, prefabrik

imalatları ve çatı kaplaması işleri Mart ayı sonunda tamamlanmıştır. Cephe ve çatı kaplamalarının tamamlanmasının ardından fabrika içi gerekli saha düzenlemeleri sonuçlandırılmış ve sıkışma testleri ile gerekli kontroller yapıldıktan sonra 10 Nisan tarihinde fabrika içi zemin betonu dökülmesine başlanmıştır. Zemin betonu imalatları kapsamında 5.500 m² fabrika içi olmak üzere yaklaşık 29.000 m² zemin betonu imalatı gerçekleştirilmiştir.

Bu imalatlara paralel olarak çelik taşıyıcı sisteme sahip yardımcı tesis imalatları da SİPİL Çelik Grubu tarafından gerçekleştirilmiştir.



TAFE Traktör Fabrikası 36.600 m² arazi üzerinde 6.600 m² kapalı alana sahip.



TAFE Tesisleri'nde 5.500 m² fabrika içi olmak üzere yaklaşık 29.000 m² zemin betonu imalatı gerçekleştirilmiştir

Yine inşaat kapsamında yer alan, zemin ve duvar imalatları, asma tavan imalatları, alüminyum giydirme cephe imalatı, elektrik ve mekanik tesisat işleri iş programının önünde tamamlanarak TAFE yetkililerine teslim edilmiştir.

Ayrıca inşaat işleri devam ederken, Bureau Veritas tarafından şantiyemizde SEÇ (Sağlık Emniyet ve Çevre) denetimi gerçekleştirilmiş ve denetim başarıyla tamamlanmıştır.

1960 yılında Massey Ferguson işbirliği ile Hindistan'da kurulan, traktör sektöründe sahip olduğu 750 milyon dolarlık pay ile dünyadaki en büyük 5 traktör

üreticisinden birisi olan TAFE firmasının Manisa Organize Sanayi 4. Kısım'da yer alan yeni yatırımı, TAFE Traktör Fabrikası ve Yönetim Binası'nın Ağustos ayı sonunda faaliyete geçmesi planlanmaktadır.

**İdari
bina
girişi
>>>**



**İdari
bina
içi
<<<**



İAOSB SANAYİCİ AKTİVİTE MERKEZİ İNŞAAT İŞLERİNİ SİPİL A.Ş. GERÇEKLEŞTİRİYOR



İAOSB Sanayici Aktivite Merkezi yaklaşık 1.500 m² kapalı alandan oluşuyor.

İzmir Çiğli 'de 1990 yılında faaliyete giren ve sahip olduğu 7.500.000 m² alan üzerinde 500'den fazla tesisin üretimini sürdürdüğü İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesinde; makine, tekstil, hazır giyim, gıda, plastik, kimya, metal, otomotiv yan sanayi, elektrik ve elektronik sektörleri yoğunlukla yer alıyor.

İAOSB içinde gerçekleştirilecek olan ve yaklaşık 1.500 m² kapalı alandan oluşan İAOSB Sanayici Aktivite Merkezi inşaat işleri yükleniciliğini SİPİL A.Ş. İnşaat Grubu üstlenmiştir. 18.06.2010 tarihinde sözleşmesi imzalanan tesisin 5 ay içerisinde, iş programının önünde tamamlanması hedefleniyor. Projeleri BİR-OK A.Ş. tarafından hazırlanan ve yaklaşık 1.500 m² kapalı alandan oluşan tesisin içerisinde; restoran, fitness salonu, sauna ve bar gibi çeşitli sosyal mekanlar yer alıyor.

22.06.2010 tarihinde şantiye mobilizasyon çalışmaları başlatılan tesisin, hafriyat işleri tamamlandıktan sonra temel grobetonu, temel kalıbı ve temel izolasyonu

tamamlanarak temel imalatına geçilmiştir. Temel ve kolon imalatları tamamlanan inşaatın tabliye betonu dökülmüş ve çatıda su izolasyonu işleri başlamıştır.



Şantiye koordinasyon toplantıları her hafta gerçekleştiriliyor.

Ayrıca her salı günü; İAOSB Yetkilileri, SİPİL İnşaat Şantiye Yetkilileri ve alt yüklenicilerin katılımlarıyla haftalık şantiye koordinasyon toplantısı gerçekleştirilmektedir. Sanayici Aktivite Merkezi şantiyesinde Şantiye Şefi Özgür ÖZÇALABI, Şantiye Şefi Yardımcısı Engin KOÇAK ve Proje ve Uygulama Sorumlusu Erhan SERİN görev yapıyor.



İAOSB Sanayici Aktivite Merkezi inşaatı iş programına uygun olarak sürüyor.



SİPİL İnşaat Şantiye Yetkilileri

PANCAR ELEKTRİK A.Ş.'NE AİT PANCAR DOĞAL GAZ ENERJİ SANTRALİ İNŞAAT İŞLERİ SİPİL A.Ş. YÜKLENİCİLİĞİNDE BAŞLADI



PANER A.Ş. Doğal Gaz Santrali Temel Atma Töreni 14.07.2010 tarihinde gerçekleşti.

Torbalı İlçesi Pancar Organize Sanayi Bölgesi içinde kurulmakta olan PANCAR ELEKTRİK ÜRETİM A. Ş.' ne ait Enerji Santrali'nin; Anahtar Teslimi İdari Bina İnşaatı, Üretim Binası, Kazan ve Baca ile Radyatör Bina Temel İnşaatları ve Yardımcı Yapılar İnşaat İşleri Anlaşması yapılarak 12.07.2010 tarihinde sözleşmesi imzalanmıştır.

52,4 MegaWatt güce sahip olacak Doğalgaz Enerji Santrali 19.000 m² alan üzerinde kurulacak ve inşaat işleri 3 aylık sürede tamamlanacaktır.

Doğal gaz santralinin çelik yapı işleri de SİPİL Çelik Grubunca gerçekleştirilmektedir. Bültenimizin baskıya hazırlandığı günlerde SİPİL Çelik Fabrikasında santrale ait çelik yapıların üretimi devam etmektedir.

Pancar Doğal Gaz Enerji Santrali'nin temel atma töreni 14.07.2010 tarihinde gerçekleştirildi. Böylece PANER A.Ş.'ne ait Pancar Doğal Gaz Santrali, Pancar Organize Sanayi Bölgesi'nde yatırımı gerçekleştirilen

ilk sanayi tesisi oldu.

Temel atma törenine PANER A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Şairoğlu, Başkan Vekili ve Genel Müdür Metin Ersan, PANER A.Ş. Ortakları, Pancar Organize Sanayi Bölge Müdürü Soner Esinbay, yüklenici firmaların temsilcileri, yapı denetim firması ve müşavir firma temsilcileri katıldı.

Pancar Elektrik Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Şairoğlu temel atma töreninde yaptığı konuşmada santralin, Pancar'a, İzmir ve ülkemize kazandırılmasında emeği geçen başta ortaklar kurulu olmak üzere tüm yüklenici firmalara, müşavir ve yapı denetim firmasına teşekkür etti.

Temele ilk harcın dökülmesinin ardından tüm katılımcılar kokteyl ortamında bir araya geldi.

Pancar Enerji şantiyesinde Şantiye Şefi Cem Suluoğlu ve Proje ve Uygulama Sorumlusu Özcan İlgen görev yapıyor.



PANER A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Şairoğlu, PANER A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Vekili ve Genel Müdür Metin Ersan, PANER A.Ş. Ortakları, Pancar Organize Sanayi Bölge Müdürü Soner Esinbay ve SİPİL A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Hakkı Bayraktar temel atma töreninde bir araya geldi.



PANER A.Ş. Enerji Santrali tamamlandığında böyle görünecek.

SCHNEIDER ELECTRIC FABRİKASI AÇILDI



SİPİL AŞ

tarafından anahtar teslim olarak gerçekleştirilen, Schneider Electric Manisa Fabrika ve Yönetim Binası 72.350 m² arsa üzerinde 28.832 m² kapalı alandan oluşuyor.

Enerji yönetiminde global bir uzman olan Schneider Electric, Türkiye'deki yeni fabrikasını 8 Nisan'da, Manisa Organize Sanayi Bölgesinde düzenlenen resmi törenle açtı. Schneider Electric'in Türkiye'de ilk kez düzenlenen "yeşil etkinlik"le açılan yeni fabrikası "çevre dostu" olarak tasarlandı.

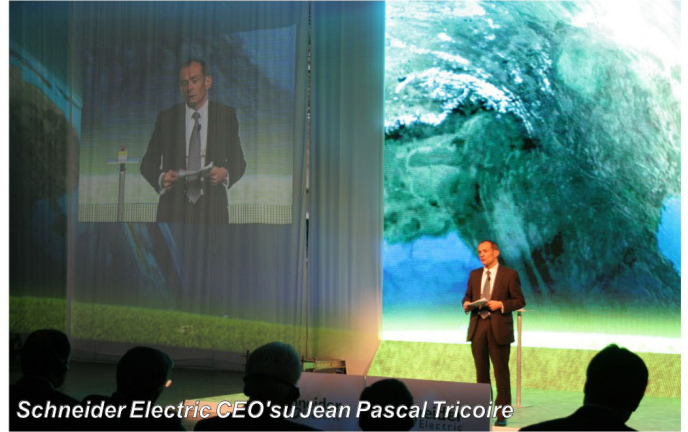
Faaliyet gösterdiği 100'den fazla ülkede, enerji, altyapı, endüstri, bina otomasyonu ve veri merkezleri alanlarında pazar lideri olan ve dünyada tüketilen enerjinin %72'si için verimlilik çözümleri sağlayan Schneider Electric'in fabrikası, Türkiye'nin önemli sanayi bölgelerinden Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde hizmete açıldı. Temelleri 2009 yılında atılan ve 73 bin metrekare alan üzerine kurulan fabrika, benzerlerine oranla %30 daha az enerji tüketecek.

Açılış öncesinde Schneider Electric tarafından ilköğretim öğrencileri arasında düzenlenen geri dönüşüm projesinin ödül töreni gerçekleşti. Yeni nesillerin çevreye, yeşile ve geleceğe sahip çıkmasını hedefleyen projenin ödül töreninde kazanan öğrencilerin tasarladıkları atık malzemelerden oluşan maketler, gelecekle ilgili büyük umutlar verdi.

Enerji kayıplarını ortadan kaldırarak Türkiye'nin enerjisine sahip çıkmayı hedefleyen Schneider Electric'in Manisa fabrikasının açılışı, Schneider Electric CEO'su Jean-Pascal Tricoire tarafından, hükümet ve yerel yönetim temsilcilerinin katılımı ile gerçekleşti.

Türkiye'de ilk kez "yeşil etkinlik" konsepti ile tasarlanan fabrikanın açılış töreninde konuşma yapan Jean-Pascal Tricoire, dünyamızın temel sorunlarından birinin giderek artan enerji ihtiyacı olduğunu ve elektrik tüketiminin 2030 yılına kadar ikiye katlanacağını söyledi. Bu yüzden enerjiden tasarrufun ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının kaçınılmaz olduğunu

belirten Tricoire, "Bizler Schneider Electric olarak firmaların optimum düzeyde enerji verimliliği gerçekleştirmelerini mümkün hale getiriyoruz. Bu son derece önemli, çünkü dünyada elektriğin %41'den fazlasını endüstriyel ve ticari binalar tüketiyor" dedi.



Schneider Electric CEO'su Jean Pascal Tricoire: "Manisa fabrikamız, sunduğumuz çözümlerin birebir uygulandığı en önemli referansımız olmuştur."

Schneider Electric'in hem enerji verimliliği uygulamalarının, hem de karbon salınımının azaltılmasına sağladığı katkının en önemli referansının Manisa Fabrikası olduğunun da altını çizdi. Tricoire, "Bugün bu açılışla Manisa Fabrikamız, sunduğumuz çözümlerin birebir uygulandığı en önemli referansımız olmuştur. Fabrikamızın %30'a varan oranda enerjiden tasarruf etmesini sağlarken, sürdürülebilir yaşama katkımızdan dolayı da mutluyuz" dedi.

"Türkiye'nin geleceğine olan inancımız ile yatırımlarımızı gerçekleştiriyoruz. Türkiye, Manisa fabrikası ile global üretim merkezi ve ihracat üssü olacak" diyen Jean-Pascal Tricoire, Türk insanın yetkinliklerine duyulan güvenin, Schneider Electric'in



Schneider Electric Fabrika ve Yönetim Binası M.O.S.B. 4. Kısımda yer alıyor.

Türkiye'ye yaptığı bu yatırımda belirleyici faktör olduğunu vurguladı.

Yeni fabrikalarını Schneider Electric'in ihracat merkezi olarak konumlandıkları altını çizen Tricoire: "Birçok Avrupa ülkesinin yanısıra Kuzey Afrika'dan Güney Amerika'ya kadar çok geniş bir coğrafyaya yapacağımız ihracatı Manisa fabrikası ile gerçekleştireceğiz. Türkiye, Manisa Fabrikası ile global üretim merkezi ve ihracat üssü olacak" dedi.

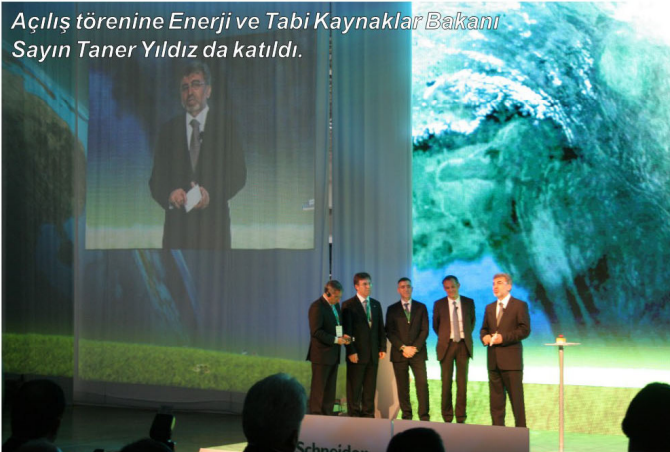
Schneider Electric Türkiye Genel Müdürü ve Balkanlar ve Ortadoğu Bölge Başkanı Turhan Turhangil, "Önümüzdeki üç yılda Türkiye'de 50 milyon Euro'luk yatırım yapacağız" dedi. Turhan Turhangil, "İlk aşamada 15 milyon Euro yatırım yapılan fabrikanın yatırım miktarı, büyüme hızına bağlı olarak her yıl daha da arttırılacak. Ekonomik şartlara rağmen, önümüzdeki üç yılda Türkiye'de 50 milyon Euro'luk yatırım planı uygulamaya devam edeceğiz. Yeni fabrikamızın tüm yatırım aşamaları tamamlandığında şu andakinin iki katı iş hacmine ulaşmayı hedefliyoruz. Enerjisini güneşten alan fabrikamıza yapılacak yatırım ve bu sayede yaratılacak istihdam ile Türkiye ekonomisine

değer katmayı amaçlıyoruz. Ayrıca sürdürülebilir yaşam ve yeşil çevreye sağlayacağımız olumlu katkılardan dolayı memnuniyet duyuyoruz" şeklinde konuştu.

Düzenlenen görkemli açılış törenine bini aşkın davetli katıldı.



Açılış törenine Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanı Sayın Taner Yıldız da katıldı.



SİPİL PLASTİK

ESKİŞEHİR FABRİKASI ÜRETİME BAŞLADI



SİPİL PLASTİK Eskişehir Fabrikası EOSB 8. Cad. No:38 adresinde bulunuyor.

Plastik, inşaat ve çelik gruplarından oluşan Ege Bölgesinin önde gelen firmalarından SİPİL A.Ş. Manisa Organiza Sanayi Bölgesindeki fabrikalarının ardından üçüncü fabrikasını Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinde açtı.

6 Nisan 2010 tarihinde 11:30 ve 13:30 saatleri arasında gerçekleştirilen Sipil Plastik Eskişehir Fabrikası açılışına SİPİL A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Hakkı Bayraktar ve Başkan Vekili Nuran Bayraktar, ARÇELİK A.Ş.'den Buzdolabı Ürün Direktörü Nihat Bayız başta olmak üzere 11 kişilik üst düzey yönetim heyeti katıldı. SİPİL A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Hakkı Bayraktar ARÇELİK yetkililerini fabrikayı gezdirerek tanıtımda bulundu.

SİPİL PLASTİK Eskişehir Fabrikası Eğitim ve Toplantı Salonunda gerçekleştirilen açılış oturumunda ilk sözü alan Hakkı Bayraktar, SİPİL PLASTİK'in 1996 yılında başladığı üretim yolculuğunun 2008 Temmuz ayından itibaren dünyanın en büyük beyaz eşya üreticilerinden ve ülkemizin en büyük özel sektör kuruluşu olan ARÇELİK A.Ş. ile devam ettiğini ve bugünlere ulaştığını vurguladı.

Bayraktar, 16 Kasım 2009 tarihinde ARÇELİK A.Ş. ile

gerçekleştirilen protokol ile Eskişehir'de bugün açılışını yapmaktan onur duyduğu Fabrikanın kurulum kararının alındığını belirtti.

Ardından üç ay gibi kısa süre içerisinde SİPİL A.Ş.'nin kuruluş organizasyonunun tamamlandığını söyledi. ARÇELİK A.Ş.'ye yardımcı sanayi olarak çalışıyor olmanın SİPİL PLASTİK'in kurumsallığının gelişmesine ve derinleşmesine büyük katkısı olduğunu ve Eskişehir Fabrikasının açılışıyla bu katkının daha da artacağına inandığını ifade etti.

Bayraktar **"İşsizliğin ülkemizin en önemli sorunu olduğu bugünlerde, SİPİL PLASTİK Eskişehir Fabrikası, ülkemizin istihdam hacmini arttırmaya katkıda bulunmaktadır. Manisa'daki fabrikalarımız ardından 3. fabrikamızı Eskişehir'de açıyor olmak toplumsal sorumluluğumuzun yerine getirilmesi yönüyle de SİPİL A.Ş. Yönetimine onur vermiştir"** dedi.

Hakkı Bayraktar, bu onuru yaşattıkları için başta Arçelik A.Ş. olmak üzere tüm SİPİL A.Ş. çalışanlarına teşekkür ederek sözlerini noktaladı.

Açılış oturumunda ARÇELİK A.Ş. adına söz alan Buzdolabı Ürün Direktörü Nihat Bayız ise konuşma-





*Tüm katılımcılar toplantı sonrasında **SİPİL PLASTİK** Eskişehir Fabrikası önünde anı fotoğrafı çekti.*

sında “1955 yılında kurulan ARÇELİK A.Ş.’nin uzun dönemde sürdürülebilir büyüme için dünya pazarını hedef gördüğünü, ürün ve uygulamalarda hızla değişen dünyada daha fazla tüketiciye ulaşılması amacıyla küresel bir grup olma yönünde küresel organizasyon anlayışıyla çalışmalarımız sürmektedir” dedi.

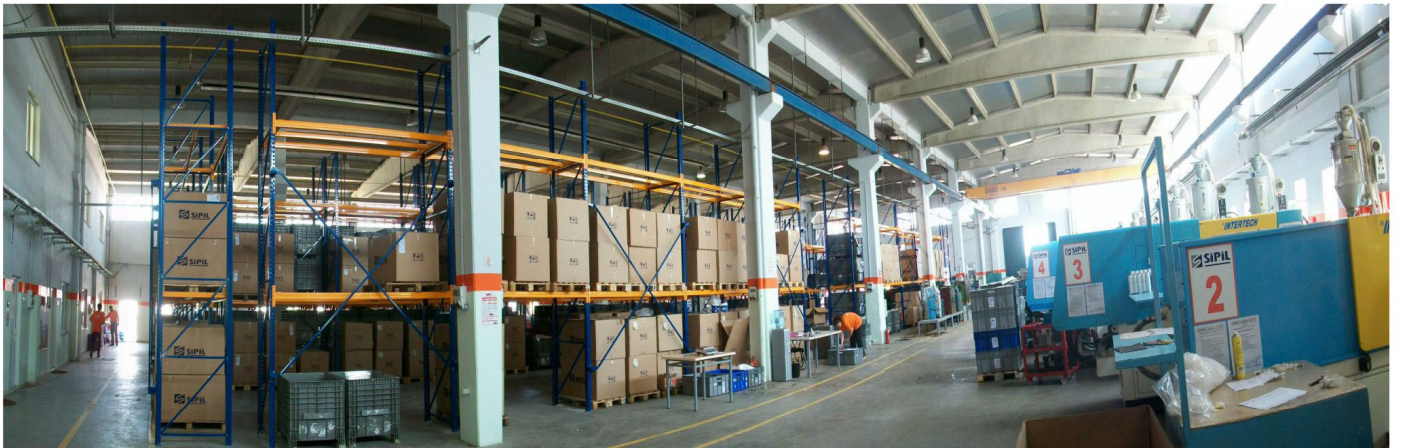
Bayız, bu vizyon doğrultusunda ARÇELİK Buzdolabı olarak çalışırken profesyonel ve ilkeli yardımcı sanayi ile birlikte yol almak istediklerini, SİPİL PLASTİK’in bu nitelikte bir yardımcı sanayi olduğunu ve birlikte çalışmaktan mutluluk duyduğunu vurguladı.

SİPİL PLASTİK Eskişehir fabrika açılışıyla birlikte bu çalışmanın gelişerek devam edeceğini SİPİL PLASTİK’in kısa bir sürede yatırım sözleşmesi kapsamında organizasyonu tamamlamasından ve çok güzel bir tesisi Eskişehir’e kazandırılmasından ayrıca mutluluk duyduğunu ifade etti.

Çalışmalarından ve katkılarından dolayı SİPİL A.Ş. Yönetim Kuruluna ve çalışanlarına teşekkür etti. Açılış konuşmalarının ardından yemekli toplantıda ARÇELİK A.Ş. yetkilileri ve SİPİL A.Ş. yetkilileri çalışmalara ilişkin değerlendirme ve planlama görüşmelerinde bulundu.



SİPİL A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Hakkı Bayraktar ARÇELİK yetkililerini fabrikayı gezdirerek tanıtımda bulundu.



SİPİL Plastik Eskişehir Fabrikası Nisan 2010 tarihinden itibaren üretimini aralıksız olarak sürdürüyor.

İNDESİT YETKİLİLERİ

SİPİL PLASTİK ESKİŞEHİR FABRİKASINI ZİYARET ETTİ



İndesit Yetkilileri'nin Mayıs ayındaki ziyaretin ardından gerçekleştirilen toplantıda SİPİL Plastik çalışmaları ve 2010 yılı hedefleri ele alındı.



SİPİL Plastik Grubu'nun yıllardır yardımcı sanayi olarak beyaz eşya plastik parça üretim hizmeti verdiği dünyanın önde gelen beyaz eşya üreticilerinden İNDESİT Grubunun Türkiye yetkilileri SİPİL PLASTİK Eskişehir fabrikasını ziyaret etti.

İnceleme ve çalışma amacıyla gerçekleştirilen ziyarete

İNDESİT Grubundan Satınalma Sorumlusu İrina Popovici ve Yan Sanayi Sorumlusu Selim Varlı, SİPİL A.Ş.'den ise Hakkı Bayraktar ve Nuran Bayraktar katıldı. Mayıs ayındaki ziyaretin ardından gerçekleştirilen toplantıda SİPİL Plastik çalışmaları ve 2010 yılı hedefleri ele alındı.

SİPİL A.Ş. KOORDİNASYON TOPLANTISI

SİPİL PLASTİK ESKİŞEHİR FABRİKASINDA GERÇEKLEŞTİ



SİPİL A.Ş.'nin İzmir ve Manisa'da hizmet veren İnşaat, Plastik ve Çelik Gruplarında çalışan idari personeli SİPİL Plastik Eskişehir Fabrikası'nı ziyaret etti. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinde başta Arçelik olmak üzere Orta Anadolu ve Marmara Bölgesinde kurulu bulunan Ana Sanayicilere Yardımcı Sanayi olarak hizmet vermek üzere SİPİL A.Ş. tarafından açılan tesislere ziyaret 22 Mayıs 2010 tarihinde gerçekleşti. Bu ziyaret sırasında Yönetim Kurulu Başkanımız Hakkı Bayraktar, Yönetim kurulu Başkan Vekilimiz Nuran

Bayraktar ve Manisa-Eskişehir Plastik İşletmeler Sorumlumuz Fatih Candan tarafından tüm idari personele fabrika kuruluş sürecine ilişkin ayrıntılı bilgi verildi.

Fabrika gezisinin ardından SİPİL A.Ş. koordinasyon toplantısı gerçekleştirildi ve Eskişehir ziyaretimiz şehir turu ile devam etti.

İzmir, Manisa ve Eskişehir çalışanlarının tanışması, kaynaşması amacıyla düzenlenen gezi akşam yemeği ile sona erdi.

SİPİL A.Ş. GRUPLARINDA EĞİTİMLER DEVAM EDİYOR



SİPİL PLASTİK Eskişehir Fabrikası, operatörler için başlangıç eğitimi.

1 Nisan 2010 tarihinde hizmete giren Sipil Plastik Eskişehir başta olmak üzere tüm gruplarımızda eğitimler aralıksız devam ediyor.

Sipil Plastik Eskişehir Fabrikasında bu dönemde; Düzen-Temizlik-5s, İş Güvenliği, Kalite Problemleri, Arçelik Kontrol Kriterleri, Teknik Resim, Yaşanan Kalite Problemleri, Problem Çözüm Yaklaşımları, Aylık Kalite Toplantısı ve Operatörler İçin İş Başı Eğitimleri verilerek Sipil Plastik Eskişehir Fabrikamızda 3 ayda toplam 9 konu başlığı altında 18 saatlik eğitim gerçekleştirilmiştir.

Sipil Plastik Manisa Fabrikamızda ise bu dönemde; ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi, Hızlı Kalıp Değişimi Eğitimi ve İlkyardım Eğitimi verilerek Sipil Plastik Manisa Fabrikamızda 3 ayda toplam 3 konu başlığı altında 42 saatlik eğitim gerçekleştirilmiştir.

Sipil İdari Personel çalışanlarımızda aynı dönemde; İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, Yangın Eğitimi, ISO

14001:2004 Çevre & OHSAS 18001:2007 Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemleri Temel Bilgilendirme Eğitimi olarak 22 saatlik eğitim almışlardır.

Sipil Çelik Fabrikamızda bu dönemde;

5s Prensibi, Plazma Ve Oksijen Cnc Makinaları Kullanımı, Profirst Otomatik Yerleşim Programı, Logitrace Boru Kesme Programı, İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimi, Kaynak Personeli Eğitimi, Manlift Kullanma Eğitimi, Boru Plazmada Kutu Profil Kesme Eğitimi ve Vinç Sapanı Kullanma Eğitimi ile Sipil Çelik Fabrikamızda 3 ayda toplam 9 konu başlığı altında 58 saatlik eğitim gerçekleştirilmiştir.

Tüm çalışanlarımıza ve eğitimlerde destek veren uzman eğitimcilerimize çalışmalarımıza katkıları nedeniyle teşekkür ediyoruz.



SİPİL ÇELİK Boru plazmada kutu profil kesme eğitimi.

BİLGİ ve EĞİTİMİN ÖNEMİ



Abdullah AYDEMİR
Makina Mühendisi
SİPİL A.Ş. Kalite Müdürü

Bilgi kelimesi Latince “informato” kökünden gelmekte, “biçim verme”, “biçimlendirme” ve “haber verme” anlamlarında kullanılmaktadır. Genel anlamda düşünme, yargılama, akıl yürütme, okuma, gözlem ve deney yoluyla elde edilen “düşünsel ürün” yada “öğrenilen şey” olarak tanımlanır. Bu anlamıyla belirli bir süreçten geçerek işlenmiş, sahibi için anlamlı olan, yönetsel karar almada stratejik öneme sahip olduğu varsayılan veya gerçek değeri olan veri demektir.

Dünyadaki sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel alanlardaki ani ve hızlı değişim süreci ile bilginin küresel düzeyde yayılması bilgiye dayalı ekonomik bir süreci başlatmıştır. Bu süreç gelişmiş ülkelere üstünlükler sağlarken, gelişmesini henüz tamamlamamış ülkeler için de çeşitli engeller yaratmıştır.

Tarım toplumu, sanayi toplumu derken artık bilgi çağında, bilgi toplumu olduğumuz kabul ediliyor. Bilgi çağı, bilginin üretim için temel kaynak olduğu, bilgi üretimi ve iletiminin yaygınlaştığı, bilgi üretimi ve dağıtımında çalışanların çoğunlukta olduğu, sürekli öğrenme ve bilgilenme yoluyla değişme ve gelişmenin kaçınılmaz hale geldiği yeni toplumsal ve ekonomik örgütlenme dönemini işaret etmektedir. İlk çağlarda güçlü olan, endüstri çağında zengin olan kazanırdı; bilgi çağında sanayi toplumundan bilgi toplumuna geçişte ise bilgili olan kazanacaktır.

Bilgiyi temel alan eğitim programları ile bireyin bilgiye odaklı bir yaşamı öğrenme, analitik düşünme, sentez yapabilme, sorunları çözme ve etkili iletişim kurma gibi becerilere sahip olması beklenmektedir. Böylece eğitimin önemi her geçen gün artmakta, eğitime en fazla yatırım yapan ve eğitilmiş insan gücüne sahip firmalar her zaman rakiplerinin bir adım önündedir. Eğitimi bir şirket kültürü haline getiremeyen kurumlar gerekli yeniliklere ve değişimlere zamanında uyum sağlayamaz.

Bu durum firmalarda, en üst yönetim basamaklarından en aşağıda çalışan mavi yakalıya kadar hemen her

düzeyde çalışanlar için, mevcut bilgilerini güncellemeye ve kendisini yenilemeye yönelik eğitim programlarının büyük önem kazanmasına neden olmuştur. Bu nedenle, firmaların, bir taraftan üst yönetim kademelerindeki stratejik kişilerin, çeşitli kurum ve kuruluşlarca düzenlenen eğitim ve vizyon geliştirme amaçlı konferans ve seminlere katılımını teşvik etmesi daha alt kademeler için de sürekli eğitim programları düzenleyerek insan kaynaklarının çağı yakalamasına katkıda bulunması zorunlu hale gelmiştir. Yenilikçi yönetim kültürü ile güncel, bilimsel, verimli ve etkili çalışma yöntemlerini kullanarak; çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile kalite yönetim sistemleri konularını ön planda tutarak; kalitesini sürekli artırmayı hedefleyen şirketimiz gerek çalışanlarımızın ve gerekse bölge halkının sağlıklı ve temiz bir çevrede yaşaması için hizmet vermeyi hedeflemekte ve bu hedeflere ulaşmak için etkin bir şekilde eğitim faaliyetleri düzenlemektedir. Şirketimizde çevre, iş sağlığı ve güvenliği performansının iyileştirilmesi amacıyla Sipil Manisa eğitim salonunda Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi eğitimcilerinden Kenan Elnahi tarafından verilen **TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** standartları ile ilgili eğitim düzenlenmiştir. Bu eğitimle katılımcılar örnek uygulamalar, senaryolar ve grup çalışmaları ile bu iki standardın hem temel hem de entegrasyon eğitimini almış oldular.



BEYSAD

SİPİL PLASTİK MANİSA FABRİKASINI ZİYARET ETTİ

3-4 Haziran 2010 tarihlerinde BEYSAD (Beyaz Eşya Yan Sanayiciler Derneği) Yönetim Kurulu Başkanı M. Bahadır Balkır, Yönetim Kurulu Üyesi Uğur Özgüç ve Halkla İlişkiler Müdürü Ayşegül Koç Manisa ve İzmir'deki üye ziyaretleri kapsamında Sipil Plastik Manisa Fabrikasını ziyaret ettiler. SİPİL A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Hakkı Bayraktar ile görüşen heyet, BEYSAD yeni yönetiminin yeni dönemdeki iş planları ve projeleri üzerine bilgiler verip, üyeleri nin bu konuda fikirlerini de alarak daha başka neler yapılabileceği konusunda görüş alışverişinde bulundular.

M. Bahadır Balkır ilk ziyaret sırasında Beyaz Eşya Yan Sanayi Strateji Belgesi oluşturmayı planladıklarını, bu belgenin oluşumu ile sektör olarak neredeyiz, nerede olmalıyız, hedeflediğimiz yerde olabilmek için neler yapmalıyız konularının açığa kavuşturulabileceğini ve üyelere sağlanacak bilgi akışı ile herkesin gelecek vizyonunu daha gerçekçi bir temele oturtabilmelerini amaçladıklarını belirtti.

Yeni yönetim olarak ana sanayi ve üye ziyaretlerini sıklaştıracaklarının da üzerinde duran Balkır, Manisa, Çerkezköy, Eskişehir gibi üyelerimizin kümелendiği bölgelerle ilişkilerimizi daha da geliştirebilmek için belli aylardaki Yönetim Kurulu Toplantılarının buralarda yapılmasının planlandığını, hatta üyelere seçilecek Bölge Temsilcilerinin de zaman zaman İstanbul'daki Merkezinde yapılacak toplantılara davet edilmelerinin gündemde olduğunu hatırlattı.

Bu dönemde TTGV, TEYDEB, TUBİTAK gibi kurumlarla da görüşüldüğünü belirten Bahadır Balkır, bu kurumlar ile



yapılacak bilgilendirme toplantıları ile üyelerimizin teşvikler konusunda bilgilencmeleri ve ilgili fonlardan faydalanmaları sağlanacak. Balkır, bu teşvikleri kullanmış örnek üyelerimizin de tecrübelerinin paylaşılacağı bu toplantıların üyelere çok fayda sağlayacağı görüşünü dile getirdi.

SİPİL A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Hakkı Bayraktar BEYSAD Heyetine ziyaretleri nedeniyle teşekkür etti. Yerli sanayinin uluslararası piyasalarda yer alma çabalarına BEYSAD'ın çok önemli katkısı olduğunu ve bu çabalarını takdirle karşıladıklarını belirterek yeni dönem çalışmalarında başarılar diledi. SİPİL PLASTİK Grubunun bu çalışmalara daima destek vereceğini vurguladı.

SİPİL ÇELİK,

ATİK METAL ve İSKENDERUN ENERJİ SANTRALİNİN ÇELİK KONSTRÜKSİYON İŞLERİNİ TAMAMLADI

SİPİL İnşaat ve Çelik Gruplarımızın 2009 yılında birlikte tamamladığı Aliağa Organize Sanayi Bölgesinde bulunan Atik Metal Döküm Üretim Tesisleri işletme içi çelik yapı işleri devam ediyor.

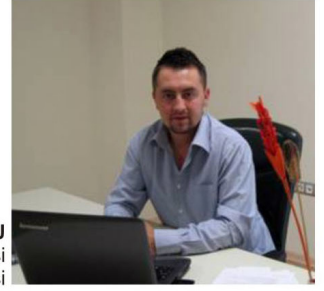
SİPİL Çelik Grubumuzun 04.03.2010 tarihinde üretimine başladığı Eirich su soğutma şaseleri, Kum bant şaseleri, Rampa, Big bag ve Agtos projelerini sürdürmektedir.

Gurubumuzun yapmış olduğu bu projede toplamda 105 ton çelik işlenmiş olup, üçbinin üzerinde bağlantı noktası bulunan ve toplamda 837 parçanın birleşiminden oluşan, platform ve kum bant şaselerinin imalat ve montajı 2 ay gibi kısa bir sürede başarıyla tamamlamıştır.

Yine bu dönemde İskenderun'da yapımı devam eden Enerji Santrali'nin 65 ton çelik konstrüksiyon platform işleri gerçekleştirilmiş ve şantiye sahasına sevk edilmiştir.



GELECEK İÇİN; AR-GE



Gültekin KOYUNCU
Makine Mühendisi
SİPİL A.Ş. AR-GE Mühendisi

Hızla değişen dünyamızda gelişmiş ülkelerle gelişmemiş ve gelişmekte olan ülkeler arasındaki yaşamsal ve teknolojik farklar giderek artmaktadır. Teknoloji üretimini elinde bulunduran ve böylelikle gelişmiş bir sanayiye sahip olan bu ülkeler, geride kalan ülkeleri giderek kendilerine daha fazla bağımlı hale getirmektedir. Ülkemizin bu gelişmiş ülkeler arasında yer alabilmesi için de teknoloji geliştirmeye, yenilikçi ürünler üretmeye ihtiyacı vardır. Ayrıca politika ve stratejilerimizi bu yönde geliştirmeye başladığımız zaman, ülkemizin içerisinde bulunduğu sosyal, kültürel ve ekonomik koşulları da iyileştirmek yolunda bir adım atmış oluruz. Türkiye'nin gelişmiş ülkelerle rekabet edebilmesi ve ekonomik olarak tam bağımsız bir ülke olabilmesinin yolu AR-GE' den geçmektedir. Sadece tüketen değil aynı zamanda üreten bir toplum olabilmek ve bu anlamda farklılaşabilmek için AR-GE' ye dayalı ekonomi politikaları uygulanmalıdır. Bu nedenle de AR-GE yönetim stratejimizin sadece bir parçası değil temel stratejimiz olmalıdır.

Peki, AR-GE (Araştırma ve Geliştirme) nedir? AR-GE sözlüklerde geçmese de aslında gelecek demektir. Yarını bugünden düşünebilmek, teknolojiyi, bilimi, sanatı, kültürü, özgür düşüncüyü ve mühendisliği harmanlayabilmektir. AR-GE kelimesi son zamanlarda sıkça kullanılmakla beraber herkes tarafından çok farklı yorumlanabilmektedir. Kimilerine göre AR-GE yeni bir ürün üretmek olarak tanımlanırken, kimilerine göre literatürleri oluşturmak için salt bilimsel çalışmalar yapmaktır. Tanım olarak ise AR-GE, *bilimsel ve teknik bilgi birikimini artırmak amacıyla, sistematik bir temele dayalı olarak yürütülen, yaratıcı çaba ve bu bilgi birikiminin yeni uygulamalarda kullanımıdır*. Tanımdan da anlaşılacağı üzere, AR-GE birçok farklı alanın çalışmaları bütünüdür. Bu çalışmaları önemsemeyen şirketler önlerine çıkan yeni fırsatları değerlendiremez ve geleceğe yürüyen bir şirket kimliğinden uzaklaşırlar.

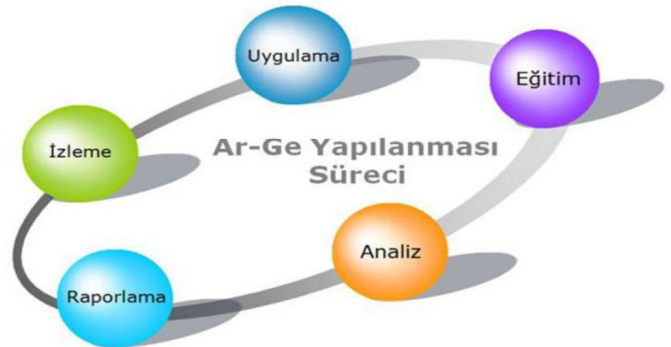
Ülkemizde daha henüz özenlen noktaya ulaşamamış olan bu çalışmalar dünya genelinde birçok ülkede standartları bile konulur hale gelmiştir. Avrupa Birliği ülkelerinde her on bin çalışan arasında 94 araştırmacı bulunurken bu sayı Türkiye'de 11 de kalmaktadır. Bir ülkede teknoloji ve bilime verilen önemin ölçüsü olarak, AR-GE harcamalarına ayrılan kaynağın, GSYİH içindeki payı alınır. AR-GE harcamalarının GSYİH içindeki payı % 2'den fazla ise o ülkeler gelişmiş ülke sayılırlar. GSYİH içinde AR-GE' ye ayrılan pay Türkiye için yüzde 0,79 iken Avrupa Birliğinde bu oran yüzde 1,92' dir. Dünya bankası verilerine göre 2010 yılında dünya genelinde yapılan Ar-Ge harcamalarına baktığımızda ise; Çin 136 milyar \$, ABD 130 milyar \$, Japonya 129 milyar \$ gibi ciddi rakamları Ar-Ge' ye ayırmışlardır. Türkiye'de ise bu rakam 1,9 milyar \$ seviyelerindedir.

Avrupa birliğinde milyon nüfus başına düşen bilimsel yayın sayısı 613 iken ülkemizde bu sayı 41'dir. Dünya genelinde bir yarış içerisinde olan patent alma düşüncesi Türkiye' de ise hemen hemen hiç akla gelmeyen bir kavramdır.

Bir ülkenin sanayisini geliştirebilmesi, yaratıcı-yenilikçi-nitelikli çözümler hazırlayabilmesi ve kurumsallaşmak isteyen şirketler endüstriyel alanda varlığını hissettirebilmesi için Ar-Ge yatırımlarına ciddi ölçüde eğilmesi ve bu eğilimi her yıl bir adım daha ileriye götürmesi gerekiyor. Tabi Ar-Ge yatırımlarının meyvelerini kısa vadede toplayabilmek genellikle pek mümkün olmadığı için bu yönde atılacak adımların ancak doğru vizyon ve gerçekleştirilebilir hedefler ile mümkün olacağını bilmekte de fayda var.

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin desteklenmesi hakkında 5746 sayılı kanun 31.12.2013 tarihine kadar uygulanmak üzere 12.03.2008 tarih ve 26814 sayılı Resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu kanunla Ar-Ge merkezi, rekabet öncesi işbirliği projeleri, teknoloji girişim sermayesi, Ar-Ge personeli (araştırmacı, teknisyen, destek personeli) kavram ve tanımlar geliştirilmiş, yeni teşvikler, indirim, istisna ve sigorta primi, stopaj vergi ve mali destek imkânları sağlanmaktadır.

Ülkemizin AR-GE' ye dayalı teknoloji tedariki, teknoloji yönetimi ve AR-GE yönetimi konularında bilgi sahibi olan AR-GE liderleri olması gerekmektedir. AR-GE' yi salt araştırma ve yayın olmaktan çıkaracak yönetici kadrolarına sahip olunması gerekmektedir. Burada en önemli nokta, elbette ki yetişmiş insan gücüdür. Ve unutulmamalıdır ki AR-GE yapılanma süreci eğitim, analiz, raporlama, izleme ve uygulama adımlarından oluşur, konusunda uzman elemanlarca yürütülür ardından ölçülür, izlenir ve değerlendirilir. AR-GE ile ilgili her kurumun konusunda uzman elemanlar istihdam etmesi gerekir. Devlet de bu nitelikteki istihdamı desteklemeli ve teşvik etmelidir. Ancak bu şekilde konusuna hâkim, teknolojinin geldiği son noktadan haberdar, araştırma ve geliştirme konularını bilen insan gücüne sahip olabiliriz. Keşfedilmiş keşfetmek için zaman ve para harcamayız.



Derinlemesine problemleri irdelemenin, çözüm aramanın ve bulmanın farklılıklar oluşturabilecek detayları yakalamanın yolu budur. Böylelikle rekabet üstünlüğü olan yenilikçi ürünler üretebiliriz. Bu bilinçle SİPİL A.Ş. olarak bünyemizde oluşturduğumuz Ar-Ge bölümü ile kurumsal kimliğimizi derinleştirmeyi, gelişen teknolojiye ayak uydurmayı hedefliyoruz. SİPİL A.Ş. inşaat, plastik, çelik ve enerji grupları başta olmak üzere yaşamımızın her alanında yer alan Ar-Ge çalışmalarının doğrudan insan odaklı olduğu düşüncesiyle yeni çıktığı bu yolda geleceğe bu günden bakmanın gerekliliğinin bilincinde olarak değer yaratmaya devam etmeyi hedeflemiştir.

Yönetim düşünürü Peter F. DRUCKER' ın **"Bugünkü karlı işinizin verimsiz hale geleceği güne hazırlanmak için buluşçuluğa yeterince yatırım yaptığınızdan emin olun"** özdeyişi de değer yaratabilmek için araştırma geliştirmenin önemini açıklıkla ortaya koymaktadır.

Toplumsal sorumluluğun; çalışanlarına, çevreye, müşterilerine ve etkilediği herkese ve her şeye karşı sorumluluklarını üstlenmek olduğunu bilen SİPİL A.Ş. sistemli gelişmeyi önceliği haline getirerek yatırımlarına devam etmektedir.

Unutmamamız gerekir ki; ancak teknolojisini kendisi geliştiren ülkeler tam bağımsız kalabilecek.

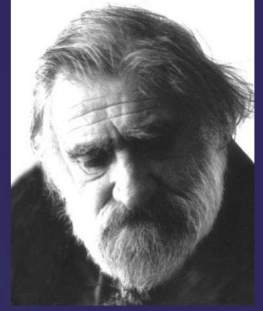
BU GÜNLERDE HERKES GİTMEK İSTİYOR

Bu günlerde herkes gitmek istiyor.
Küçük bir sahil kasabasına,
Bir başka ülkeye, dağlara, uzaklara...
Hayatından memnun olan yok.
Kiminle konuşsam aynı şey...
Herşeyi, herkesi bırakıp gitme isteği.
Öyle "yanına almak istediği üç şey" falan yok.
Bir kendisi...
Bu yeter zaten.
Herşeyi, herkesi götürdün demektir.
Keşke kendini bırakıp gidebilse insan.
Ama olmuyor.
Hadi kendimize razıyız diyelim,
Öteki de olmuyor;
Yani herşeyi yüzüstü bırakmak göze alınmıyor.
Böyle gidiyoruz işte.
Bir yanımız "kalk gidelim",
Öbür yanımız "otur" diyor.
"O"tur" diyen kazanıyor.
O yan kalabalık zira...
İş, güç, sorumluluk, çoluk çocuk, aile,
Güvende olma duygusu...
En kötüsü alışkanlık...
Alışkanlığın verdiği rahatlık,
Monotonluğun doğurduğu bıkkınlığı yeniyor.
Kalıyoruz...
Kuş olup uçmak isterken, ağaç olup kök salıyoruz.
Evlenmeler,
Bir çocuk daha doğurmalar,
Borçlara girmeler,
İş büyütme...
Bir köpek bile bizi uçmaktan alıkoyabiliyor.
Misal ben;
Kapıdaki Rex'i bırakıp gidemiyorum.
Değil bu şehirden gitmek,
İki sokak öteye taşınamıyorum.
Alıp götürsem gelmez ki...
Bütün sokağın köpeği olduğunun farkında.



Pablo NERUDA
(1904-1973)

Herkes onu, o herkesi seviyor.
Hangi birimizle gitsin?
"Sırtında yumurta küfesi taşımak"
diye bir deyim vardır.
Evet, sırtımızda yumurta küfesi var
hepimizin.
Kendi imalatımız küfeler...
Ama eğreti de yaşanmaz ki bu
dünyada.
Ölüm var zira!
Ölüme inat tutunmak lazım,
İnadına kök salmak lazım.
Bari ufak kaçışlar yapabilesek.
Var tabi yapanlar, ama az. «
Hepimiz kaçabilirsek...
Bütçe, zaman, keyif denk olsa...
Gün içinde mesela;
Küçükçük gitmeler yapabilirsek.
Ne mümkün?
Sabah 9 akşam 18...
Sonra başka mecburiyetler...
Sıkışıp kaldık...
Sırf yeme, içme, barınmanın bedeli bu kadar ağır olmamalı.
Hayatta kalabilmek için bir ömür veriyoruz.
Bir ömür karşılığı bir ömür yani...
Ne saçma...
Bahar mıdır bizi bu hale getiren?
Galiba..
Ben her bahar aşık olmam
Ama her bahar gitmek isterim.
Gittiğim olmadı hiç, ama olsun...
İstemek de güzel.



Can YÜCEL
(1926-1999)

YAVAŞ YAVAŞ ÖLÜRLER

Yavaş yavaş ölürlər
Seyahat etmeyenler.
Yavaş yavaş ölürlər
Okumayanlar, müzik dinlemeyenler,
Vicdanlarında hoşgörüyü barındıramayanlar.

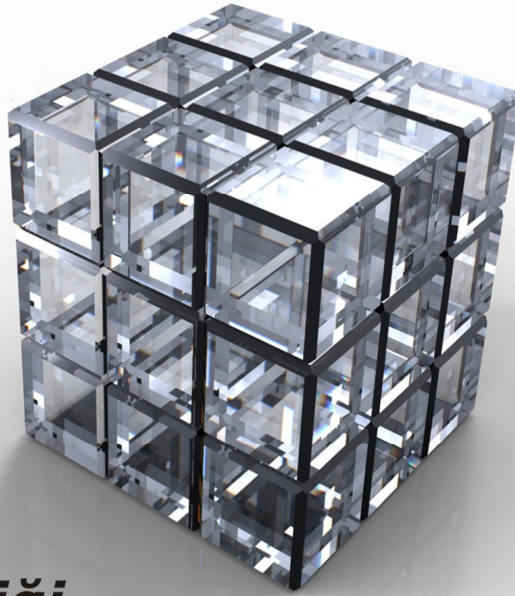
Yavaş yavaş ölürlər
Alışkanlıklarına esir olanlar,
Her gün aynı yolları yürüyenler,
Ufuklarını genişletmeyen ve değiştirmeyenler,
Elbiselerinin rengini değiştirme riskine bile
girmeyenler,
Bir yabancı ile konuşmayanlar.

Yavaş yavaş ölürlər
Heyecanlardan kaçınanlar,
Tamir edilen kırık kalplerin gözlerindeki pırlıtyı
görmek istemekten kaçınanlar.

Yavaş yavaş ölürlər
Aşkta veya işte bedbaht olup yön değiştirmeyenler,
Rüyalarını gerçekleştirmek için risk almayanlar,
Hayatlarında bir kez dahi mantıklı tavsiyelerin dışına
çıkamamış olanlar.



SİPİL CONSTRUCTION



Bilim ve tekniği

yapı üretiminde

sanata dönüştürür

Transforms science and technique to art in construction

değer bilir, değer yaratır...



SİPİL PLASTİK

MANİSA ve ESKİŞEHİR PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM MERKEZLERİYLE

MANİSA FABRİKASI



**Beyaz eşya, otomotiv, elektrik-elektronik
ısıtma ve soğutma sektörlerinde**

ESKİŞEHİR FABRİKASI



DEĞER BİLİYOR, DEĞER YARATİYOR



ISO 9001:2008

0 222
0 232
0 236

444

**7745
SİPİL**



OHSAS 18001:2007

www.sipil.com.tr